



RINNOVO BIENNIO ECONOMICO CCNL TLC

L'IPOTESI D'ACCORDO

In data 31 luglio 2007 è stata siglata l'ipotesi d'accordo per il biennio economico del contratto delle telecomunicazioni che, a partire dal mese di ottobre, comporterà, se approvata, gli aumenti riportati in tabella ed un importo "una tantum" di 410 euro lordi per tutti i livelli.

Livelli	Parametro	Aumenti dei minimi tabellari dal 1-10-2007	Aumenti dei minimi tabellari dal 1-6-2008	Aumenti dei minimi tabellari Totale
7° - Quadri	222	68,94	60,67	129,61
6°	198	61,49	54,11	115,60
5°	161	50,00	44,00	94,00
4°	145	45,03	39,63	84,66
3°	133	41,30	36,35	77,65
2°	118	36,65	32,25	68,90
1°	100	31,06	27,33	58,39

INFORMAZIONI SUL RINNOVO DEL BIENNIO ECONOMICO

In Italia il sistema contrattuale ha due livelli, per la nostra azienda entrambi nazionali: uno riguarda il contratto collettivo di categoria e l'altro la contrattazione aziendale.

Il contratto nazionale ha una durata di 4 anni per la parte normativa: il nostro contratto è stato rinnovato nel 2005 e quindi scadrà per la parte normativa nel dicembre del 2008.

L'ipotesi d'accordo siglata si riferisce al rinnovo del biennio economico del contratto delle telecomunicazioni, cioè riguarda gli aumenti economici per tutte le aziende del settore (Telecom, Vodafone, Wind, H3G.) per gli anni 2007 e 2008.

Allo scadere di ogni biennio le segreterie nazionali di SLC CGIL, FISTEL CISL e UILCOM UIL presentano una piattaforma rivendicativa ad ASSTEL, l'associazione che all'interno di Confindustria rappresenta le imprese esercenti servizi di telecomunicazioni. La piattaforma è costruita sulla base del protocollo firmato nel luglio 1993 che prevede un aumento per il biennio dato dall'inflazione programmata ed un eventuale recupero dello scarto tra inflazione programmata e inflazione reale del biennio precedente, a questo si aggiunge una richiesta di redistribuzione di una quota della produttività del settore.

LA PIATTAFORMA PRESENTATA DA SLC CGIL, FISTEL CISL E UILCOM UIL PER IL RINNOVO DEL BIENNIO ECONOMICO DEL SETTORE DELLE TLC RICHIEDEVA UN AUMENTO DI 100 EURO PER IL IV LIVELLO E 111 EURO PER IL V LIVELLO.

**ASSTEL HA PRESENTATO UNA PROPOSTA DI RINNOVO DEL BIENNIO A 72 EURO PER IL V LIVELLO.
DOPO SETTE MESI DI CONTRATTAZIONE SI È RAGGIUNTA L'IPOTESI D'ACCORDO.**

ALCUNE CONSIDERAZIONI DEL COMITATO ISCRITTI SLC CGIL

Come lavoratori siamo consapevoli che un aumento di 84,66 euro per il IV livello e di 77,65 euro per il III livello suddiviso in 2 tranches non risolve i nostri problemi economici. Ciò nondimeno vorremmo fare alcune considerazioni, speriamo utili, per valutare l'ipotesi d'accordo.

Per prima cosa riportiamo una tabella che ricorda l'aumento del 2005, perché facili considerazioni indicano erroneamente un aumento più basso per questo rinnovo.

AUMENTI RETRIBUTIVI 2005				
Livello	Aumento 1/1/06	Aumento 1/10/06	Tot. aumento	"Una tantum"
III	49,57	30,57	80,14	413,04
IV	54,04	33,32	87,36	450,32
V	60,00	37,00	97,00	500,00

Quello che è utile confrontare è il calcolo del "montante" cioè l'effettivo aumento economico nei 24 mesi. Per il 2005 abbiamo l'una tantum che copre tutto l'anno, erogata a gennaio 2006, e poi gli aumenti solo sull'anno 2006, cioè il secondo anno del biennio (prima tranche a gennaio, seconda a ottobre).

Per il 2007 abbiamo l'una tantum solo per 9 mesi (erogata a ottobre 2007), quindi più alta perché suddivisa su 9 anziché su 12 mesi, e poi gli aumenti la cui ripartizione nell'arco dei due anni (prima tranche a ottobre 2007, seconda a giugno 2008) rende l'aumento economicamente più consistente.

Facciamo un calcolo esemplificativo sul III livello:

MONTANTE 2005-2006

"Una tantum" che copre aumento dal 01.01.05 al 31.12.05	=	413,04 euro
+ aumento di 49,57 per 12 mesi dal 01.01.06 al 31.12.06 + tredicesima	=	644,41 euro
+ aumento di 30,57 per 3 mesi dal 01.10.06 al 31.12.06 + tredicesima	=	122,28 euro
totale montante	=	1179,73 euro

MONTANTE 2007-2008

"Una tantum" che copre aumento dal 01.01.07 al 30.09.07	=	410,00 euro
+ aumento di 41,30 per 14 mesi dal 01.10.07 al 31.12.08 + tredicesima	=	660,80 euro
+ aumento di 36,35 per 7 mesi dal 01.06.08 al 31.12.08 + tredicesima	=	290,80 euro
totale montante	=	1361,60 euro

Livello	Montante 2005-2006	Montante 2007-2008	
III	1179,73	1361,60	+ 181,87
IV	1285,80	1447,52	+ 161,72
V	1428,00	1562,00	+ 134,00

I CALCOLI EVIDENZIANO CHE IL RINNOVO DEL BIENNIO ECONOMICO DEL 2007 PORTA AI LAVORATORI UN AUMENTO EFFETTIVO PIÙ ALTO RISPETTO AL RINNOVO CONTRATTUALE DEL 2005.

Il settore delle telecomunicazioni è ancora un settore in crescita, che assicura profitti alle aziende, ma è anche al centro di continui cambiamenti che riguardano tanto le tecnologie quanto gli assetti proprietari e le regole dell'autorità garante delle comunicazioni. Il 2007 è stato, ed è, per i lavoratori di Telecom un anno segnato dalle incertezze per la situazione del Gruppo, che ancora non si è chiarita. Per Wind è stato l'anno dell'esternalizzazione del call center di Sesto San Giovanni e per molte aziende di dimensioni minori quest'anno si è caratterizzato per la stabilizzazione dei lavoratori precari in base alla legge finanziaria. Tante importanti vicende aziendali che hanno focalizzato maggiormente l'attenzione dei lavoratori rispetto al rinnovo del biennio, anche per la necessità di scioperare a sostegno delle varie vertenze! Quindi **questo rinnovo si chiude senza neanche un'ora di sciopero** e questa è una considerazione che ci sembra giusto riportare.

Per concludere: siamo consapevoli che l'aumento proposto nell'ipotesi d'accordo non risolve i nostri problemi economici, ma è migliore di quello sottoscritto nel 2005 sul quale il comitato iscritti Slc Cgil aveva espresso un giudizio negativo. L'inflazione programmata, per il biennio 2007-2008, è calcolata al 3,7%, più bassa di quella prevista nel rinnovo del 2005 (4,2%), per questo la proposta di Asstel era di soli 72 euro per il V livello e per questo è importante aver ottenuto un aumento maggiore come evidenziato nella tabella relativa al "montante" 2007.

Consideriamo positiva l'una tantum uguale per tutti.

Per questi motivi invitiamo i lavoratori a votare a favore dell'ipotesi d'accordo.

Chi invece sostiene, come i delegati FLMU CUB, che l'ipotesi d'accordo è scandalosa deve, per onestà intellettuale, riconoscere che accordi migliori si ottengono solo attraverso una lotta lunga e dura, caratterizzata dalla mobilitazione di tutti i lavoratori e dalla necessità di effettuare scioperi massicci e partecipati. Ed anche in un quadro di forte mobilitazione, e di grandi sacrifici può capitare di non riuscire a raggiungere gli obiettivi che ci si poneva (come si è visto nel caso dei metalmeccanici). Non ci risulta che le piattaforme alternative presentate che rivendicano aumenti superiori ai 200 euro siano state sostenute con scioperi massicci da parte dei lavoratori. Questo non per alimentare inutili polemiche, siamo consapevoli che la divisione dei lavoratori non giova a nessuno, ma per avere uno schietto confronto di opinioni che esca dalla retorica delle liti sindacali tra le diverse sigle.

DICHIARAZIONE DI EMILIO MICELI SEGRETARIO GENERALE SLC/CGIL IN MERITO ALL'IPOTESI DI ACCORDO SUL BIENNIO ECONOMICO TLC

L'ipotesi di accordo sul biennio economico delle TLC è assolutamente soddisfacente. 94 euro, con quasi il 6% di aumento, significa che siamo andati ben oltre i tassi di inflazione programmata. E' un accordo secco, con una durata biennale, dopo una continua pressione dell'organizzazione confindustriale per ottenere quella triennializzazione che è divenuta il chiodo fisso di Bombassei prima e dopo la richiesta di prolungamento di sei mesi del contratto. La nostra soddisfazione deriva anche dal fatto che, nonostante siano venute insistentemente pressioni per inserire temi di ordine normativo all'interno dell'accordo, alla fine siano state escluse.

Adesso la parola passa ai lavoratori che dovranno valutare la validità dell'accordo appena raggiunto.

TLC: SIGLATA IPOTESI RINNOVO BIENNIO ECONOMICO

Si è siglata nella serata del 31 luglio l'ipotesi di accordo per il rinnovo del biennio economico delle imprese di telecomunicazioni e delle imprese di call center associate a Confindustria: 94 euro al 5° livello, con una tantum di 410 euro uguale per tutti e al netto delle somme già riconosciute a titolo di "indennità di vacanza contrattuale" (quindi 410+14 euro circa) e con gli aumenti che partiranno dal 1 ottobre 2007 (55 euro) e dal 1 giugno 2008 (44 euro). Così comunica in una nota la segreteria nazionale di SLC-CGIL, il principale sindacato del settore.

"L'ipotesi di accordo sul biennio economico delle TLC rappresenta - dichiara Alessandro Genovesi, Segretario Nazionale di SLC con delega alle Telecomunicazioni - un importante risultato per i lavoratori del settore, per i sindacati confederali e per la SLC-CGIL".

"Senza una sola ora di sciopero siamo riusciti infatti a chiudere un'ipotesi di accordo in linea con i precedenti aumenti (91 euro per il biennio economico 2003-2004; 97 per il biennio 2005-2006 comprensivo della parte

normativa) : 94 euro a parametro 161 rappresentano infatti, a fronte di nessun recupero previsto sull'inflazione passata, un aumento di quasi il 6% che non solo tiene conto dell'inflazione attesa (3,7% per il biennio 2007-2008 contro un'inflazione del 4,2% del periodo 2005-2006) , ma anche degli andamenti economici del settore. Un settore tra i più importanti del paese".

"In termini assoluti poi, prendendo a riferimento il montante salariale erogato dalle aziende nel passato biennio (e relativi periodi di erogazione degli aumenti, 1 gennaio 2006 e 1 ottobre 2006) , il biennio 2007-2008 consegna ai lavoratori circa 200 euro in più (1400 euro lordi circa nel 2005-2006, 1600 per il periodo 2007-2008).

Molto importante è stato poi il riconoscimento di una tantum di 410 euro per tutti e non, come per il passato, riparametrata sui diversi livelli inquadramentali. Si tratta infatti di un atto di attenzione e di solidarietà verso le tante ragazze ed i tanti ragazzi che lavorano nei call center, inquadrati al 2° o al 3° livello e che spesso sono privi di un contratto aziendale".

"Soprattutto - continua Genovesi - è un'ipotesi "pulita": senza cambi normativi e senza nessun sforamento o ampliamento della vigenza e delle coperture salariali, nonostante le pressioni di Confindustria. Due anni puliti insomma (1 gennaio 2007- 31 dicembre 2008) che sanciscono la capacità delle Organizzazioni Sindacali del settore di respingere il tentativo delle associazioni datoriali di alterare gli equilibri ed i modelli contrattuali sanciti dall'accordo del luglio '93".

"Con questa ipotesi infine, come sindacato, abbiamo salvaguardato non solo il potere d'acquisto dei salari, ma abbiamo gettato le premesse affinché già da settembre del 2008 si possa definire la piattaforma per il rinnovo - a gennaio 2009 - della parte normativa del CCNL, oltre che si possano definire le nuove richieste salariali per il biennio 2009-2010".

"Ora la parola passa ai lavoratori che dovranno valutare l'ipotesi di accordo appena raggiunto".

LE ASSEMBLEE

Venerdì 21 settembre 2007

VALTORTA TUTTI REP. FRONT-END 50%	DALLE H.09.30	ALLE H.10.30
VALTORTA TUTTI REP. FRONT-END RESTANTI 50%	DALLE H.11.00	ALLE H.12.00
VALTORTA TUTTI REP. FRONT-END 50%	DALLE H.14.30	ALLE H.15.30
VALTORTA TUTTI REP. FRONT-END RESTANTI 50%	DALLE H.16.00	ALLE H.17.00
VALTORTA RESTANTE TURNI	DALLE H.18.00	ALLE H.19.00