

SCOMUNICAZIONI



CGIL.COMITATOISCRITTI@GMAIL.COM

N.1 LUGLIO 2008



SCIOPERO GENERALE TELECOM ITALIA

VENERDÌ 4 LUGLIO 2008

**MANIFESTAZIONE A MILANO
CONCENTRAMENTO E PRESIDIO DALLE 9
PIAZZA EINAUDI**

E ORA...TUTTI IN PIAZZA EINAUDI!

COME È STATO CHIARAMENTE ESPRESSO DURANTE LE ASSEMBLEE DEL 1 LUGLIO, LA SITUAZIONE CHE CI APPRESTIAMO A VIVERE NEI PROSSIMI MESI È PESANTE: TELECOM DICHIARA 5000 ESUBERI, CHE CADRANNO UN PO' A PIOGGIA SU TUTTI I SETTORI, NESSUNO ESCLUSO, E FA INTENDERE CHE QUESTA È SOLO LA PRIMA PARTE DI UNA PIÙ AMPIA RISTRUTTURAZIONE!

SIAMO UN' AZIENDA IN CRISI? NON C'È LAVORO? NO! TUTT'ALTRO! DI LAVORO CE NE È ECCOME E DI SOLDI DA SPERPERARE IN BUONE USCITE MILIARDARIE X MANAGER E DIRIGENTI (RESPONSABILI DELLE SCIAGURATE SCELTE DEL GRUPPO) O IN INIZIATIVE INUTILI, SE NE SPRECANO A PALATE!!!

IN MANCANZA DI UN SERIO PIANO INDUSTRIALE CHE PREVEDA ALTRETTANTO SERI INVESTIMENTI, LE RIORGANIZZAZIONI TOCCHERANNO TUTTI NOI, NESSUNO PUÒ PIÙ SENTIRSI ESCLUSO.

NON È PIÙ IL MOMENTO DI SUBIRE PASSIVAMENTE I GIOCHI FINANZIARI FATTI SULLA NOSTRA PELLE, PERCHÉ RISCHIAMO IL NOSTRO POSTO DI LAVORO!

FARCI TROVARE ORA DEBOLI E IMPREPARATI, SIGNIFICHERÀ METTERE IL NOSTRO FUTURO IN MANO A CHI CI CONSIDERA SOLO DEI NUMERI DA USARE PER FAR ALZARE IL TITOLO TELECOM IN BORSA!

PER QUESTO IL COMITATO ISCRITTI SLC CGIL CHIEDE A TUTTI I LAVORATORI DI ADERIRE ALLO

SCIOPERO GENERALE DI TELECOM ITALIA DI 8 ORE

VENERDI' 4 LUGLIO

INDETTO DA SLC-CGIL, FISTEL-CISL E UILCOM-UIL



**SARÀ UNA LUNGA BATTAGLIA,
IL 4 LUGLIO È SOLO L'INIZIO, MA È
FONDAMENTALE PER FAR CAPIRE A
TELECOM CHE SIAMO UNITI E
SIAMO IN TANTI A DIRE: NO AGLI
ESUBERI!
NOI SIAMO PER IL FUTURO DI
QUESTA AZIENDA!**

**CHIEDIAMO UN SERIO PIANO
INDUSTRIALE DA DISCUTERE COL
SINDACATO, E QUINDI COI
LAVORATORI, CHE TRACCI IL
PERIMETRO E IL FUTURO DI QUESTA
AZIENDA, CHE PREVEDA
INVESTIMENTI, ASSUNZIONI E
PROFESSIONALITÀ.**



**IL 4 LUGLIO È FONDAMENTALE SCIOPERARE TUTTI,
PER NOI STESSI, PER IL NOSTRO FUTURO!**

**ED È IMPORTANTE ANCHE ESSERE VISIBILI IL PIÙ
POSSIBILE, QUINDI PARTECIPARE AL**

**PRESIDIO DALLE 9 IN PIAZZA EINAUDI
DI FRONTE ALLA SEDE TELECOM DI DIREZIONE GENERALE**

NOI CI SAREMO!

NUBI DI IERI SUL NOSTRO DOMANI ODIERNO

..OVVERO COME TUTTO COSA..

Nelle ultime settimane è stato necessario incontrarsi in tre assemblee per l'accavallarsi di diverse questioni tutte di primaria importanza ed intrecciate tra loro.

Nella prima assemblea abbiamo discusso ed **approvato la bozza di contratto di secondo livello Telecom**. Nella seconda ci è stata **presentata la bozza di rinnovo del meccanismo di contrattazione** presentata dai sindacati confederali che una volta diventata accordo con la altre parti sociali sarà il documento attraverso cui nei prossimi anni si gestiranno i sistemi di rinnovo contrattuale a tutti i livelli (nazionale, territoriale e aziendale). Ed infine l'assemblea in previsione dello **sciopero nazionale del 4 Luglio resosi necessario per la dichiarazione dei 5000 esuberanti!**

E' presto per poter dire con precisione quale sarà il futuro sistema contrattuale ma entrambe le parti, datoriale e sindacale, partono dalla comune convinzione che il precedente sistema non sia più all'altezza e che si debba ripartire da un sistema contrattuale che veda concentrarsi maggiormente sul livello aziendale/locale il recupero della produttività relegando al livello nazionale la funzione di contratto di solidarietà, nella convinzione che in questo modo in quelle aziende dove si andrà a produrre maggiore ricchezza essa verrà ridistribuita anche tra i lavoratori senza appesantire il livello salariale di tutte le aziende di un settore. In questa ottica si va verso un sistema di rinnovo dei minimi tabellari da CCNL ogni 3 anni. **Al di là di qualsiasi valutazione sulla bontà o meno delle novità ci troviamo davanti ad un dato di fatto: la forza dei lavoratori verrà parcellizzata in quanto il grosso del recupero del valore dei propri salari dovranno contrattarlo ciascuno con la propria azienda e non tutti insieme con il CCNL.**

Abbiamo appena finito di rinnovare il nostro contratto aziendale ed abbiamo visto tutti sulla nostra pelle come anche in una azienda di grandi dimensioni dove la contrattazione aziendale esiste da tempo sia difficile strappare all'azienda aumenti sostanziosi che vadano a recuperare tutta la produttività che i lavoratori hanno garantito negli anni. **Ne è la prova che se da un lato l'azienda ha chiesto ai lavoratori un sacrificio per superare un momento di difficoltà dall'altro continua ad elargire fette importanti di salario**

attraverso il sistema dei CANVASS ed affini, dimostrando nei fatti di poter garantire a tutti i lavoratori livelli salariali migliori ma di preferire utilizzare quei soldi solo quando vuole, e per gratificare un lavoratore piuttosto che un altro, un'attività piuttosto che un'altra senza comprendere che il livello del servizio della nostra azienda può essere altamente concorrenziale solo se tutte le funzioni e tutti i lavoratori sono messi nelle condizioni di lavorare al meglio.

Nessuno qui ha la palla di cristallo ne' crede di capirci più di altri ma un paio di osservazioni crediamo vadano fatte. Abbiamo appena chiuso il contratto aziendale e il nostro CCNL di riferimento è in scadenza a fine anno, entrambe le partite in futuro saranno quindi giocate con le nuove regole del gioco.

Abbiamo visto che questa nuova stagione sarà contraddistinta da una dialettica giocata per lo più all'interno delle mura aziendali, saremo quindi chiamati da oggi in poi a fare conto solo sulle nostre forze.

Oggi però all'ordine del giorno non ci sono aumenti salariali o diatribe sull'importo del premio di risultato, oggi dobbiamo fare quadrato di fronte ad un attacco frontale dell'azienda che dichiara 5000 esuberanti invece di presentare un piano industriale serio credibile e trasparente. Dichiara cioè di procedere in un'ottica di mero taglio dei costi a spese dei lavoratori invece di presentare piani di investimento e di rilancio a medio lungo termine per salvaguardare davvero la tenuta dell'azienda e consolidare un'infrastruttura fondamentale del nostro paese. **Perché deve essere chiaro a tutti che senza un serio piano di rilancio industriale i problemi per questa azienda non finiscono qui.**

Non possiamo quindi aspettare di sapere come sarà il nuovo sistema dei rinnovi contrattuali per prendere coscienza che il momento è molto delicato e che si deve fare quadrato oggi e **dimostrare a questa azienda che i lavoratori sono uniti nel reclamare un nuovo piano industriale di rilancio e nel dire no ai 5000 esuberanti PARTECIPANDO ALLO SCIOPERO ED ALLE INIZIATIVE DEL 4 LUGLIO!!!**

